



لائحة توظيف غير السعوديين

في الوظائف العامة

(الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية "سابقاً")

رقم ٤٥ وتاريخ ١/٨/١٣٩٨هـ



قرار مجلس الخدمة المدنية بإصدار اللائحة

رقم القرار (٤٥)
التاريخ: ١٣٩٨/٨/١ هـ

المملكة العربية السعودية
مجلس الخدمة المدنية
الأمانة العامة

إن مجلس الخدمة المدنية :

بناء على الفقرة (ب) من المادة التاسعة من نظام مجلس الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٨) وتاريخ ١٣٩٧/٧/١٠ هـ . وبعد الاطلاع على مشروع لائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة ، وبعد الاطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس الخدمة المدنية رقم (٧٠) وتاريخ ١٣٩٨/٧/١ هـ المعدة حول الموضوع.

يقرر ما يلي :

أولاً: الموافقة على لائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة بالصيغة المرافقة لهذا القرار .
ثانياً: تسري أحكام هذه اللائحة بالنسبة لجميع العاملين في حقل التعليم من غير السعوديين اعتباراً من ١٣٩٨/١١/١ هـ وذلك استثناءً من حكم المادة (٥٢) من هذه اللائحة.

نائب رئيس مجلس الوزراء
ورئيس مجلس الخدمة المدنية
فهد بن عبدالعزيز

- تم تبليغ هذا القرار لجميع الجهات الحكومية بخطاب ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ٢٠٧٠١/د/٧ وتاريخ ١٣٩٨/٩/٩ هـ



الفهرس

الصفحة	الموضوع
٤ - ٣	أولاً: أحكام عامة
٦ - ٤	ثانياً: التعيين
٧ - ٦	ثالثاً: الرواتب والعلاوات
٩ - ٧	رابعاً: البدلات والتعويضات
١١ - ١٠	خامساً: الإجازات
١١	سادساً: النذب والنقل والإعارة
١٢	سابعاً: الواجبات
١٥ - ١٢	ثامناً: الإلغاء والتجديد والانتهاه
١٦ - ١٥	تاسعاً: أحكام ختامية وانتقالية
٣٦ - ١٦	عاشراً: قسم الملاحق
٤١ - ٣٧	- العقد الموحد للاستخدام في السفارات والممثلات ومكاتب الملحقيين التجاريين في الخارج



اللائحة

أولاً: أحكام عامة

(المادة الأولى)

يكون توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة بالمملكة العربية السعودية بموجب عقد يبرم وفقاً لأحكام اللائحة وذلك فيما عدا :
أ- الذين يعينون في وظائف عسكرية كالوظائف العسكرية بالقوات المسلحة والأمن العام والحرس الوطني وسلاح الحدود وخفر السواحل وما يماثلها.
ب- الذين يعينون وفقاً لنظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٢١) وتاريخ ١٣٨٩/٩/٦ هـ.

(المادة الثانية)

مع مراعاة أحكام المادة السابقة تسري أحكام هذه اللائحة على كافة عقود التوظيف التي لا تقل مدتها عن سنة والتي تبرمها الوزارات والمصالح والإدارات المستقلة وغيرها من الأجهزة الحكومية. كما تسري على عقود التوظيف التي تبرمها المؤسسات العامة عدا المؤسسات التي يخضع توظيف غير السعوديين فيها لقواعد خاصة تضعها المؤسسة وفقاً لنظامها ، ولا تسري أحكام هذه اللائحة على عقود التوظيف التي تبرم مع المستشارين والأخصائيين والخبراء غير السعوديين لأداء خدمة تستغرق مدة تقل عن سنة ، ويتم في كل عقد من العقود بالاتفاق بين الجهة الإدارية المتعاقدة (وزير الخدمة المدنية) وضع شروط العقد التي تبين العمل المطلوب أدائه ومدة العقد واستحقاقات المتعاقد وغير ذلك مما يجب تنظيمه في العقد.

(المادة الثالثة)

يقصد بالعبارات التالية في اللائحة المعاني الموضحة قرين كل منها :-
أ- المملكة: المملكة العربية السعودية.
ب- الديوان : الديوان العام للخدمة المدنية (وزارة الخدمة المدنية – حالياً).
ج- الوزارة : الوزارات والمصالح والإدارات المستقلة والمؤسسات العامة وأي جهاز حكومي آخر تسري عليه هذه اللائحة.
د- المتعاقد : غير السعودي الذي يعمل بالمملكة بموجب عقد يخضع لأحكام هذه اللائحة.
هـ- المواطن : الدولة التي صدر عنها جواز سفر المتعاقد ، ويجوز في الحالات الاستثنائية التي تقرها وزارة الخدمة المدنية أن تعتبر الدولة التي بها المتعاقد عند تعيينه موطناً له.
و- المدرس : من يعين من الذكور أو الإناث في إحدى الوظائف الآتية:-
مدرس- مفتش فني – مدير مدرسة - مساعد مدير مدرسة- مشرف اجتماعي – موجه تربوي
– وذلك في المدارس الابتدائية أو المتوسطة أو الثانوية أو معاهد إعداد المعلمين والمعلمات أو



المعاهد الفنية أو المدارس الصناعية أو التجارية أو الزراعية أو أية مدرسة أو معهد فني أو تربوي مماثل تابع لوزارة التربية والتعليم (وزارة التعليم - حالياً) أو غيرها من الأجهزة الحكومية ولا يعتبر مدرساً من لا يتضمنهم التعريف السابق من العاملين في المدارس والمعاهد المذكورة كالكتابة والمراقبين ومحضري المعامل وأمناء المكتبات.

ز- السنة : اثني عشر شهراً هجرياً مالم يرد نص على خلاف ذلك.

ح - الشهر: الشهر الهجري.

ط- المؤهلات : تعني الشهادات العلمية والخبرات العملية والصفات الشخصية والمهارات والقدرات التي تتطلبها الوظيفة.

ثانياً: التعيين

(المادة الرابعة)

يشترط للتعيين ما يلي :

- (أ) وجود وظيفة شاغرة ومعتمدة في الميزانية ويجوز التجاوز عن هذا الشرط بموافقة وزارة المالية.
- (ب) أن يعد وصف لواجبات الوظيفة ومسؤولياتها والحد الأدنى للمؤهلات المطلوبة لشغلها ويجوز الاكتفاء بوصف واحد للوظائف المتماثلة.
- (ج) أن يتحقق الديوان (وزارة الخدمة المدنية - حالياً) من أن المؤهلات المطلوبة لشغل الوظيفة غير متوافرة في السعوديين ويكون ذلك عن طريق الإعلان عن الوظيفة ويجوز للديوان (وزارة الخدمة المدنية - حالياً) التجاوز عن هذا الإعلان في الحالات التي يكون من الواضح أن الإعلان عنها غير مجد.

(المادة الخامسة)

يشترط في المتعاقد أن يكون :

- (أ) قد أكمل من العمر عشرين سنة ولم يجاوز الثالثة والستين بحسب التقويم الميلادي.
- (ب) لائقاً صحياً للخدمة. (١)
- (ج) حسن السيرة والأخلاق .
- (د) حائزاً للمؤهلات المطلوبة للوظيفة حسب لائحة المؤهلات العامة.
- (هـ) غير محكوم عليه بحد شرعي أو في جريمة مخلة بالشرف والأمانة .
- (و) ألا يكون مرتبطاً بعقد مع وزارة أخرى مالم تكن الوزارة قد أخطرت به بعدم رغبتها في تجديد العقد .

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٤٠٠/١ وتاريخ ١٨/٨/١٤١٦ هـ ونص على إضافة فقرة جديدة لنموذج الكشف الطبي المستخدم في إثبات اللياقة الصحية للمتعاقد عند التعاقد تتضمن خلوه من الأمراض المزمنة مثل الفشل الكلوي والتعميم عن ذلك لجميع الأجهزة الحكومية .



(المادة السادسة)

إذا تعدد المتقدمون المستوفون لشروط التعيين يختار من بينهم الأفضل من حيث المؤهلات المطلوبة للوظيفة .

(المادة السابعة)

تكون صياغة العقد وفقاً للنموذج الملحق بهذه اللائحة الملحق رقم (١) ويجوز في الحالات الاستثنائية وبعد موافقة الديوان (وزارة الخدمة المدنية - حالياً) التعديل في النموذج إذا اقتضت ذلك ظروف العمل ولو تضمن التعديل عدم التقيد بحكم من أحكام هذه اللائحة .

(المادة الثامنة)

مع مراعاة أحكام البند (ج) من المادة (٤) يبرم العقد لمدة سنة أو سنتين أو ثلاث ويجوز تجديد العقد لسنة أو أكثر بعد التأكد من الديوان (وزارة الخدمة المدنية - حالياً) من عدم وجود من يحل محله من السعوديين .

(المادة التاسعة)

مع مراعاة أحكام المادة التالية تبدأ مدة العقد من اليوم الذي يغادر فيه المتعاقد موطنه متجهاً إلى المملكة على ألا تزيد المدة بين مغادرة الموطن والتقدم لمباشرة العمل وفقاً للتعليمات الموجهة له عن ثلاثة أيام أو من اليوم الذي يتقدم فيه المتعاقد لمباشرة العمل وفقاً لتعليمات الوزارة إذا كان مقيماً في البلد الذي توجد فيه الوظيفة ووقع فيه العقد .

(المادة العاشرة)

بالنسبة للمدرسين الذين تتعاقد معهم وزارة المعارف أو الرئاسة العامة لتعليم البنات (وزارة التعليم - حالياً) أو أية جهة أخرى تطبق نظام السنة الدراسية التي تبدأ في نهاية الصيف ، تبدأ مدة العقد على الوجه المبين في المادة السابقة وتنتهي في اليوم السابق على بداية العام الدراسي التالي ، ويستثنى من ذلك من يتقرر عدم تجديد عقودهم فيكون تاريخ نهاية عقودهم هو اليوم المحدد لعودة المدرسين القدامى لمباشرة العمل بعد العطلة الصيفية .

(المادة الحادية عشرة)

تحدد رواتب المتعاقدين وفقاً لما يلي :

- (أ) جدول رواتب الأطباء بالنسبة للأطباء البشريين والأطباء الشرعيين .
(أنظر الملحق رقم ٢).
- (ب) جدول رواتب المهندسين وفقاً للجدول الخاص بهم . (أنظر الملحق رقم ٣).
- (ج) جدول رواتب المتخصصين . (أنظر الملحق رقم ٤).



- (د) جدول رواتب التعليم العام . (انظر الملحق رقم ٥).
- (هـ) جدول رواتب التعليم الفني والمهني. (انظر الملحق رقم ٦).
- (و) جدول رواتب المساعدين الفنيين والمهنيين والحرفيين. (انظر الملحق رقم ٧).
- (ز) جدول رواتب الإداريين. (انظر الملحق رقم ٨).
- (ح) أما المتعاقدون من أوروبا وأمريكا الشمالية وأية بلدان أخرى تكون في مستواها فيتم وضع جداول لرواتب هؤلاء من قبل رئيس الديوان العام للخدمة المدنية (أي وزارة الخدمة المدنية حالياً).
- وتعتبر التعليمات الملحقة بكل جدول جزءاً متمماً له. (١)

ثالثاً: الرواتب والعلاوات

(المادة الثانية عشرة)

لا يعتد بالخبرة السابقة إلا إذا كانت لاحقة على آخر مؤهل علمي يكون المتعاقد قد حصل عليه عند التعاقد، على أنه إذا كان الراتب عند التعاقد محسوباً على أساس المؤهل الأدنى بالإضافة إلى سنوات الخبرة يزيد على الراتب محسوباً على أساس المؤهل الأعلى مضافاً إليه سنوات الخبرة استحق المتعاقد الراتب الأعلى.

(المادة الثالثة عشرة)

يجوز بعد التعاقد منح المتعاقد علاوة سنوية في بداية كل سنة جديدة من عقده على ألا يجاوز مقدارها ٥% من الراتب.

(المادة الرابعة عشرة)

في الحالات الاستثنائية والنادرة والتي تتطلب استخدام اصحاب كفاءات ذات سمعة أو شهرة عالمية يجوز بالاتفاق بين الوزير المختص ورئيس الديوان العام للخدمة المدنية (وزير الخدمة المدنية - حالياً) منح راتب يتجاوز الحدود الواردة بالجدول المرفقة بهذه اللائحة. (٢)

(المادة الخامسة عشرة)

لا تخل القواعد الواردة بالمواد السابقة بالاتفاقيات المبرمة بين المملكة والدول الأخرى أو بين المملكة والمنظمات الدولية في شأن رواتب المعارين.

(المادة السادسة عشرة)

يجوز اقتضاء المبالغ التي تكون مستحقة للدولة لدى التعاقد من أية مبالغ تكون مستحقة لدى الوزارة المتعاقدة أو لدى وزارة أخرى وذلك بأمر من الوزير المختص، وذلك دون حاجة إلى أية

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ١١٢٧/١ بتاريخ ١٩/١٩/١٤٢٧ حول جدول رواتب الوظائف الصحية من الدول المتقدمة .

(٢) يلاحظ قرار مجلس لخدمة المدنية رقم ٨٨٠ وتاريخ ٢٨/٤/١٤٠٤هـ بشأن الراصدون الجويون.



إجراءات أخرى ، وفيما عدا دين النفقة لا يجوز أن يجاوز المقدار المحجوز شهرياً نصف صافي الراتب الشهري للمتعاقد ، وعند التزاحم تكون الأولوية لدين النفقة ثم لمستحقات الدولة .

رابعاً: البدلات والتعويضات

(المادة السابعة عشرة)

تؤمن الوزارة للمتعاقد وعائلته تذاكر السفر الجوية كالتالي :

- (أ) مرة حين القدوم من موطنه إلى المملكة في بداية العقد ما لم يكن مقيماً بالمملكة عند تعيينه .
ومرة أخرى حين العودة إلى موطنه في نهاية مدة العقد ويستثنى من ذلك من كان مقيماً بالمملكة عند تعيينه وكانت مدة خدمته أقل من سنتين .
- (ب) من المملكة إلى موطنه ذهاباً وإياباً مرة كل سنة أثناء مدة العقد عندما يرخص له بإجازة عادية .

(المادة الثامنة عشرة)

يقصد بعائلة المتعاقد :

- (أ) الزوجة أو ولي الأمر للمتعاقد .
(ب) من يعولهم شرعاً من :
- ١- الأولاد .
 - ٢- البنات غير المتزوجات .
 - ٣- الوالدين .
 - ٤- الإخوة القصر .
 - ٥- الأخوات غير المتزوجات .

وذلك في حدود أربعة أشخاص بمن في ذلك المتعاقد نفسه ، وتستحق تذاكر السفر لأفراد العائلة سواء سافروا إلى المملكة أو منها بصحبة المتعاقد أم فرادى وتثبت الإعالة بموجب شهادة رسمية تقتنع بها الوزارة .

(المادة التاسعة عشرة)

يكون السفر بأقصر طريق جوي وعلى الخطوط الجوية العربية السعودية مادامت خدماتها متوافرة ، وتقدم الوزارة إلى المتعاقد تذاكر السفر المستحقة له ويجوز لها في الظروف الاستثنائية أن تأذن له بشرائها على أن تعوضه عن قيمتها ، وإذا رغب المتعاقد وعائلته في السفر براً أو بحراً على نفقته الخاصة أو رغب في قضاء إجازته في المملكة كان له أن يسترد من الوزارة نصف قيمة تذاكر السفر المستحقة له والتي لم يستعملها أو أن يستعويض عنها بتذكرة شحن تعادل قيمتها .



(المادة العشرون)

تكون كافة تذاكر السفر المشار إليها في المادة (١٧) :

- من الدرجة السياحية .
 - مخفضة طالما كان ذلك موفياً بالغرض .
 - غير قابلة للتحويل .
 - غير قابلة لاسترداد قيمتها .
- وللمتعاقدين أن يستبدل بتذاكر السفر المستحقة له من المملكة إلى موطنه تذاكر سفر إلى أي بلد آخر بشرط أن يكون ذلك بذات التكاليف أو بتكاليف أقل وفي حالة الزيادة يلتزم بدفع الفرق.

(المادة الحادية والعشرون)

تدفع الوزارة إلى المتعاقد ما يلي :

- بدل سكن مقداره راتب ثلاثة أشهر على أن لا يقل عن (٨٠٠٠) ثمانية آلاف ريال ، ويدفع هذا البدل دفعة واحدة سنوياً ومقديماً في بداية مدة العقد ثم في بداية كل سنة من سنوات التجديد ، وفي حالة التعاقد مع امرأة ومحرمها يستحق بدل سكن واحد لصاحب الراتب الأعلى منهما ، ولا يستحق المتعاقد بدل سكن إذا أمنت له الوزارة مسكناً . (١)
- بدل تجهيز عند بدء التعاقد بمقدار ٥٠% من الراتب الشهري المقرر له .

(المادة الثانية والعشرون)

تدفع الوزارة إلى المتعاقد بدل انتقال شهري مقابل تنقلاته في مقر عمله طبقاً للفئات التالية :

الراتب	بدل النقل
أقل من ٢٠٠٠ ريال	٣٠٠ ريال
من ٢٠٠٠ إلى ٣٥٠٠ ريال	٣٥٠ ريال
أكثر من ٣٥٠٠ ريال	٤٠٠ ريال

ويجوز للوزارة بدلاً من دفع بدل الانتقال أن تؤمن للمتعاقد وسيلة النقل المناسبة .

(المادة الثالثة والعشرون)

يكون سفر المتعاقد داخل المملكة أو خارجها والذي يقتضيه أداء وظيفته جواً كالاتي :

- درجة أولى لمن كان مثبتاً على المرتبة الحادية عشرة فما فوق .
- درجة سياحية لما عدا ذلك ، وللوزارة أن تأذن للمتعاقد في أن يسافر على نفقته الخاصة إذا كان ذلك لا يؤثر على وصوله إلى مقر عمله في الموعد المحدد ، ويستحق المتعاقد عندئذ تعويضاً يعادل قيمة السفر الجوي بالدرجة السياحية ، وإذا كان أداء الوظيفة يقتضي سفر المتعاقد إلى جهة لا تربطها بمقر عمله الأصلي وسيلة نقل جوي أمنت له الوزارة السفر براً

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٣٩١/١ وتاريخ ١٤١٦/٧/٢٠ هـ المبلغ بخطاب ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ١٠١٨٠ ر وتاريخ ١٤١٧/٧/٢٠ هـ بأن يكون السكن المؤمن (مؤثث).



وللوزارة أن تأذن للمتعاقد في أن يسافر على نفقته الخاصة ويستحق عندئذ تعويضاً يعادل قيمة السفر بوسائل النقل العامة .

(المادة الرابعة والعشرون)

يستحق المتعاقد الذي ينتدب داخل المملكة بدل انتداب يومي على النحو الآتي:

أ	١٥٠ ريال لمن كان راتبه أقل من (٢٦٥٥) ريال.
ب	٢٠٠ ريال لمن كان راتبه (٢٦٥٥) ريال وأقل من (٤٥٣٠) ريال.
ج	٤٠٠ ريال لمن كان راتبه (٤٥٣٠) ريال وأقل من (٧٠٠٠) ريال.
د	٦٠٠ ريال لمن كان راتبه (٧٠٠٠) ريال فأكثر.

وفي حالة الانتداب إلى خارج المملكة ، يزداد البديل المشار إليه بنفس النسبة المقرر للموظفين السعوديين. (١)

(المادة الخامسة والعشرون)

إذا تغير مقر عمل المتعاقد بنقله من بلد إلى آخر يصرف له راتب شهرين وبحد أقصى لا يتجاوز (٣٠٠٠) ثلاثة آلاف ريال شريطة أن لا يكون النقل بناء على رغبة المتعاقد ، ولا يجوز صرف هذا البديل لأكثر من مرة واحدة خلال السنة. وإذا كان النقل لمتعاقدين أحدهما محرم للآخر استحق بدل نقل واحد فقط لصاحب الراتب الأعلى.

(المادة السادسة والعشرون)

يستفيد المتعاقد وأفراد عائلته طيلة مدة العقد بالخدمات الطبية المتاحة للموظفين السعوديين بالمملكة. (٢) (٣)

(١) تم وضع هذا البديل حسب التعديل الوارد بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٥٥٦ وتاريخ ١٣/٩/١٤٠١هـ.

(٢) سبق أن صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٣٣٢/١ وتاريخ ١٧/١٠/١٤١٤هـ المبلغ بموجب خطاب ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ٧/٧٩١٣/ر وتاريخ ٦/٦/١٤١٩هـ ونص على أن :- (يعامل المتعاقد غير السعودي في حالة الإصابة بعجز جزئي أو عاهة مستديمة لا تمنعانه من أداء العمل بما يعامل به الموظف السعودي وفقاً للأحكام المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية ولوائحه التنفيذية بشرط أن يكون العجز الجزئي أو العاهة المستديمة ناشئين بسبب العمل).

(٣) سبق أن صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٩٣٦ وتاريخ ١٢/٣/١٤٠٥هـ القاضي بأن (يعامل المتعاقد غير السعودي في الحالات التي يضطر فيها إلى مرافقة أحد أقربائه لعلاج - وفقاً للقواعد الواردة بالمادة (١٧/٢٨) من اللوائح التنفيذية لنظام الخدمة المدنية (حالياً المادة ١٥ من لائحة الإجازات بعد صدورها).



خامساً : الإجازات

(المادة السابعة والعشرون)

يستحق المتعاقد بالإضافة إلى العطل الرسمية إجازة عادية مقدارها (٤٥) خمسة وأربعون يوماً عن كل سنة كاملة من سنوات الخدمة ويستحق عن الجزء من السنة ما يتناسب معه من المدة المذكورة ، وتكون هذه الإجازة براتب كامل يدفع عن كامل مدتها مقدماً عند بدايتها ، وتعتبر العطلة الصيفية بالنسبة للمدرسين بمثابة الإجازة العادية ويجوز للوزارة تكليفهم أثناء الإجازة بمهام تتعلق بعملهم على أن لا يقل ما يتمتع به المدرس من الإجازة عن خمسة وأربعين يوماً سنوياً ، ولا يستحق المتعاقد إجازة عادية عن مدة الإجازة الاستثنائية ومدة الإعارة ومدة الغياب. (١) (٢)

(المادة الثامنة والعشرون)

لا يجوز الحصول على الإجازة العادية إلا بعد استحقاقها فعلاً ، ويجوز عند الضرورة تجزئتها بحيث لا تزيد عن فترتين ، ولا تصرف تذاكر السفر إلا عند التمتع بالفترة الأخيرة منها .

(المادة التاسعة والعشرون)

للوزارة وفقاً لمتطلبات العمل أن تؤجل الحصول على الإجازة العادية على ألا تتجاوز مدة التأجيل خمسة أشهر من السنة الجديدة للمتعاقد ، وللوزارة كذلك إلغاء الإجازة كلها أو بعضها على أن يكون الإلغاء بموافقة المتعاقد ، ويكون التعويض بمبلغ يعادل راتب المتعاقد في السنة التي استحققت فيها الإجازة .

(المادة الثلاثون)

يستحق المتعاقد الذي يصاب بجرح أو مرض يمنعه من أداء عمله بصورة مؤقتة إجازة مرضية مدتها شهر واحد براتب كامل ويجوز تمديدها شهرين آخرين بنصف الراتب وذلك عن كل سنة كاملة من سنوات الخدمة . ويستحق عن الجزء من السنة ما يتناسب معه من المدة المذكورة ولا تستحق الإجازة المرضية إذا وقعت الإصابة أو المرض أثناء وجود المتعاقد في الخارج في إجازة عادية ، وتسقط الإجازة المرضية بانتهاء السنة التي استحققت فيها . وتتبع في إثبات الجرح والمرض وفي تحديد مدة الإجازة المرضية القواعد المقررة بالنسبة للموظفين السعوديين . وبالنسبة للتقارير الطبية الصادرة من الخارج فيتعين اعتمادها من قبل الهيئة الطبية المختصة داخل المملكة .

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٢٥٩ وتاريخ ١٤٠٠/٥/١هـ ونص على أن : (يمنح المتعاقد غير السعودي - من غير العاملين في حقل التدريس - إجازة اضطرارية براتب كامل وفقاً للضوابط التالية :

أ- ألا تزيد مدتها عن عشرة أيام في السنة الواحدة . ب- أن تحتسب من أجازته المقررة نظاماً ولا يجوز تجزئة الجزء المتبقي من الإجازة العادية بعد ذلك . ج- لا يستحق المتعاقد عن الإجازة الاضطرارية تذاكر سفر .

(٢) سبق أن صدر الأمر السامي رقم ١١٤٠٠ وتاريخ ١٤٠٢/٥/١هـ بعدم احتساب الإجازة الاستثنائية بدون راتب من الخدمة .



(المادة الحادية والثلاثون)

تستحق المتعاقد إجازة وضع براتب كامل مدتها خمسة وأربعون يوماً بما في ذلك أيام العطل الرسمية .

(المادة الثانية والثلاثون)

يجوز للمتعاقد خلال السنة الواحدة أن يجمع بين أكثر من إجازة من الإجازات المستحقة له متى توفرت أسباب استحقاقها. (١)

سادساً: النذب والنقل والإعارة

(المادة الثالثة والثلاثون)

يجوز للوزارة نذب المتعاقد إلى وزارة أخرى لمدة لا تزيد عن ستة أشهر وإلا وجب نقله وفقاً لأحكام المادة التالية.

(المادة الرابعة والثلاثون)

يجوز للوزارة نقل المتعاقد إلى وظيفة أخرى داخل الوزارة أو في وزارة أخرى بالشروط الآتية: (٢)

- أ- أن يكون المتعاقد مستوفياً للمؤهلات المطلوبة للوظيفة المنقول إليها .
 - ب- أن لا تتوفر كفاءات سعودية لشغل الوظيفة المنقول إليها .
 - ج- أن يوافق على النقل كل من الوزارة المنقول منها والوزارة المنقول إليها المتعاقد وذلك في حالة النقل إلى وزارة أخرى.
- ويحل اسم الوزارة المنقول إليها في العقد بدلاً من الوزارة المنقول منها .

(المادة الخامسة والثلاثون)

إذا نقل المتعاقد إلى وزارة أخرى اعتبر العقد مستمراً بالنسبة إلى الإجازات والبدلات ومدة الخدمة كما لو كان قد أبرم ابتداءً بين المتعاقد والوزارة المنقول إليها.

(١) سبق أن صدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٤٥٩ وتاريخ ١٦/١٠/١٣٩٥هـ. بالأخذ بفتوى الشيخ / محمد بن ابراهيم / رحمه الله بجواز أداء المعتمدات عملهن أثناء فترة العدة من دون زينة.

وقد صدر فيما بعد قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٣١٢/١ وتاريخ ١١/٥/١٤١٤هـ بمعاملة المتعاقد غير السعودية في حالة وفاة زوجها بمثل ما تعامل به زميلتها التي تخضع للائحة توظيف غير السعوديين بالجامعات فيما يتعلق بإجازة عدة الوفاة - حيث تعطى إجازة عدة الوفاة المقدره شرعاً براتب كامل.

(٢) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٦١٦/٣) وتاريخ ٢١/٦/١٤٣٢هـ المتضمن ما يلي: أولاً: لا تتأثر رواتب الأطباء الاستشاريين غير السعوديين عند نقلهم لفئات وظيفية أقل من الفئة المتعاقد عليها، بعد شغلها بأطباء سعوديين. ثانياً: تكون تسوية رواتبهم وفقاً للمؤهل بعد تصنيفه من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وليس وفقاً للفئة الوظيفية التي يشغلها المتعاقد.



سابعا: الواجبات

(المادة السادسة والثلاثون)

- أ- يخضع المتعاقد لكافة الأحكام الواردة بالفصل الثاني من الباب الثاني من نظام الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٤٩ وتاريخ ١٠/٧/١٣٩٧هـ تحت عنوان (الواجبات) وكذلك للأحكام المكملة لها والواردة باللوائح التنفيذية للنظام المذكور .
- ب- يخضع المتعاقد بالنسبة للأخطاء الوظيفية التي يرتكبها أثناء الخدمة لنظام تأديب الموظفين الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٧ وتاريخ ١/٢/١٣٩١هـ وكافة القرارات المكملة له.(١)

ثامناً: الإلغاء والتجديد والانتهاؤ

(المادة السابعة والثلاثون)

- إذا تخلف المتعاقد عن التقدم لمباشرة مهام وظيفته وفقاً للتعليمات المبلغة له دون عذر مشروع خلال شهر من تاريخ توقيعه على العقد جاز للوزارة إلغاء العقد، ويعتبر عندئذ كأن لم يكن وتخطر الوزارة المتعاقد بذلك كتابياً وتسقط حقوقه قبلها.

(المادة الثامنة والثلاثون)

- إذا رغب أي من طرفي العقد عن تجديده وجب عليه إخطار الطرف الآخر بذلك كتابة وقبل انتهاء مدة العقد بشهرين على الأقل ، وإلا تجدد العقد لمثل مدته بقوة النظام ، وإذا كان المتعاقد معاراً من حكومة أجنبية ولم ترغب الوزارة تجديد العقد وجب عليها إخطار المتعاقد وإخطار الجهة المعار منها بذلك على الوجه المبين في الفقرة السابقة.

(١) كيفية معاملة المتعاقد المكفوف اليد:

- صدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٦٩ وتاريخ ٢١/١٢/١٤١٢هـ المبلغ بخطاب ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ٨/٦٩١ وتاريخ ٢٩/١٢/١٤١٢هـ ونص على ما يلي :-

١- يعامل المتعاقد غير السعودي الذي تكف يده عن العمل ، أو يحبس احتياطياً ، أو يوقف عن العمل ويمنع من السفر معاملة الموظف السعودي المكفوف اليد ، أو المحبوس احتياطياً ، على ألا تزيد مدة كف يده أو حبسه عن سنة وللجهة التي آلت إليها القضية تمديد مدة أو مدداً محددة حسبما تقتضيه ظروف القضية على ألا تزيد كل مدة عن سنة .

٢- يصرف له الحد الأدنى من بدل السكن أثناء فترة كف يده أو حبسه احتياطياً .

٣- تلتزم الجهة التي يتبعها المتعاقد بتجديد عقده وعدم إلغائه خلال فترة نظر القضية ، سواء كان مكفوف اليد أو محبوساً احتياطياً ، كما تلتزم بالجد والاجتهاد في متابعة موضوعه لدى الجهات الاختصاص وتقديم تقرير عن مراحل قضيته للمسؤول الأول فيها .

٤- تقوم الجهات المعنية بحصر الحالات المعلقة لديها والإسراع في البت فيها.

(وقد تم تبليغ هذا القرار لجميع الوزارات والمصالح الحكومية والمؤسسات العامة)



(المادة التاسعة والثلاثون)

يجب على الوزارة إخطار المتعاقد بعدم رغبتها في تجديد العقد في الحالات الآتية :-

- (أ) إذا لم تعد الحاجة قائمة إلى شغل وظيفة المتعاقد.
- (ب) إذا وجد سعودي مستوف للمؤهلات المطلوبة للوظيفة .
- (ج) إذا كان المتعاقد قد بلغ الثالثة والستين سنة ميلادية ، ويجوز للوزير المختص بالاتفاق مع وزير الخدمة المدنية مد خدمته حتى الخامسة والستين سنة ميلادية. (١) (٢)

(المادة الأربعون)

ينتهي العقد قبل انتهاء مدته في الحالات الآتية :-

- (أ) قبول الاستقالة .
- (ب) الانقطاع عن العمل دون عذر مشروع تقبله الوزارة لمدة تزيد على خمسة عشر يوماً متى رأت الوزارة إنهاء العقد لهذا السبب.
- (ج) إلغاء الوظيفة .
- (د) العجز عن أداء العمل .
- (هـ) عدم الصلاحية للوظيفة .
- (و) الفصل التأديبي بقرار من مجلس المحاكمة .
- (ز) الفصل للمصلحة العامة .
- (ح) الحكم على المتعاقد بحد شرعي أو الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة أو بالسجن مدة تزيد على سنة في أية جريمة .

(المادة الحادية والأربعون)

يمنح المتعاقد بعقد شخصي عند انتهاء الخدمة مكافأة تعادل نصف راتب شهر عن كل سنة كاملة من سنوات خدمته ولو كانت سابقة لنهاية هذه اللائحة بشرط أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات متوالية على الأقل في الخدمة بموجب العقد وبحد أقصى مقداره (٥٠٠,٠٠٠) خمسون ألف ريال .

(١) صدر تعميم وزارة الخدمة المدنية رقم ٢٢/٤٩ وتاريخ ١٤٠٥/٦/٦ هـ باعتبار حكم قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٨٥١ في ١٤٠٤/٣/٣٠ هـ متجهاً إلى نص الفقرة (ج) من المادة ٣٩ والتي نصت على أنه (يجب على الوزارة إخطار المتعاقد بعدم الرغبة في تجديد العقد في الحالات الآتية - إذا كان المتعاقد قد بلغ سن الثالثة والستين ميلادية - ليصبح نصها بعد التعديل كما هو موضح أعلاه.

(٢) كما صدر قرار مجلس الوزراء رقم ٧٤ وتاريخ ١٤١٩ /٤/ هـ ونص على أهمية مراجعة عقود المتعاقدين من قبل القيادة الرئيسية في الأجهزة الحكومية سواء عند التعاقد او في العقود القائمة . وعدم تجديد عقود غير السعوديين الذين يشغلون المرتبة الخامسة فما دون الا للوظائف الفنية وفي أضيق نطاق . وتحديد بقاء المتعاقد غير السعودي في جهاز الدولة بمدة لا تتجاوز عشر سنوات من تاريخ التعاقد وإذا كانت هناك كفاءات متميزة يحتاج على بقائها كالوظائف الصحية وأعضاء هيئة التدريس بالجامعات فيتم التشاور بين الوزير المختص ووزير الخدمة المدنية بشأنها. وان يكون التعاقد والموافقة على طلب منح التأشيرات من الخارج للعمل في الجهات الحكومية من وزارة الخدمة المدنية . وعدم نقل أي متعاقد حل محله سعودي إلا بعد موافقة وزارة الخدمة المدنية. وقد اوضحت وزارة الخدمة المدنية في تعميمها رقم ٢٤٢٥١ في ١٤١٩/٦/٦ هـ ان المقصود ببداية التعاقد هو التعاقد الاول بصرف النظر كونه قبل صدور القرار ام بعده.



(المادة الثانية والأربعون)

يمنح المتعاقد بالإعارة عند انتهاء الخدمة مكافأة تعادل ربع راتب شهر عن كل سنة كاملة من سنوات خدمته ولو كانت سابقة لنفاذ هذه اللائحة بشرط أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات كاملة متوالية في الخدمة على الأقل بموجب العقد وبحد أقصى مقداره (٢٥٠٠٠) خمسة وعشرون ألف ريال .

(المادة الثالثة والأربعون)

(أ) يمنح المتعاقد الذي تنتهي خدمته بسبب إلغاء الوظيفة أو الفصل للمصلحة العامة تعويضاً يعادل راتب شهرين أو راتب المدة المتبقية من العقد أيهما أقل .
(ب) يعامل المتعاقد في حالة الإصابة بعجز أو عاهة دائمة تمنعه عن أداء العمل بصورة قطعية أو وراثته في حالة الوفاة بما يعامل به الموظف السعودي وفقاً للأحكام المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية ولوائحه التنفيذية بشرط أن يكون العجز أو الوفاة ناشئين بسبب العمل. (١)

(المادة الرابعة والأربعون)

تحتسب المكافأة أو التعويض المشار إليهما في المواد (٤١، ٤٢، ٤٣/أ) على أساس راتب المتعاقد عند انتهاء الخدمة .

(المادة الخامسة والأربعون)

إذا انتهت خدمة المتعاقد بسبب الانقطاع عن العمل أو فصله بقرار من مجلس المحاكمة أو إدانته جنائياً سقط حقه في التعويض عن مدة الإجازة وفي مكافأة نهاية الخدمة .

(المادة السادسة والأربعون)

لا يسترد بدل السكن في حالة انتهاء العقد قبل انتهاء مدته في الحالات الآتية :-

- ١- وفاة المتعاقد .
 - ٢- إذا انتهى العقد للمصلحة العامة .
 - ٣- إشغال الوظيفة بمواطن سعودي. (٢)
- أمّا إذا انتهى العقد لأسباب غير ما ذكر فيحتسب بدل السكن المستحق على أساس عدد الأشهر التي قضاها المتعاقد في الخدمة .

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ١ / ٣٣١ وتاريخ ١٧/١٠/١٤١٤هـ المبلغ بخطاب ديوان رئاسة مجلس الوزراء رقم ٧/٧٩١٣ر وتاريخ ٦/٦/١٤١٩هـ ونص على أن (يعامل المتعاقد غير السعودي في حالة الإصابة بعجز جزئي أو عاهة مستديمة لا تمنعانه من أداء العمل بما يعامل به الموظف السعودي وفقاً للأحكام المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية ، بشرط أن يكون العجز الجزئي أو العاهة ناشئين بسبب العمل) .
(٢) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ١/٣١٢ وتاريخ ١١/٥/١٤١٤هـ بعدم تأثر عقد المتعاقدة بسبب وفاة زوجها على استحقاقها لبدل السكن عن المدة المتبقية من العقد .



(المادة السابعة والأربعون)

في حالة وفاة المتعاقد تتحمل الوزارة كافة النفقات اللازمة لنقل جثمانه ونقل أفراد عائلته إلى موطنه وإذا كان المتوفى أحد أفراد عائلة المتعاقد المنصوص عليهم في المادة ١٨ من هذه اللائحة تحملت الوزارة نفقات نقل الجثمان ويمنح المرافق تذكرة إركاب بالطائرة مرجعاً على حساب الوزارة .

(المادة الثامنة والأربعون)

(أ) يجوز بعد موافقة الوزارة التعاقد مع غير السعودي الذي سبق له الخدمة بأية وزارة وتركها بسبب انتهاء مدة العقد أو الاستقالة أو إلغاء الوظيفة بشرط أن يكون تقرير الكفاية عن آخر سنة من سنوات خدمته بتقدير (جيد) على الأقل.

(ب) لا يجوز التعاقد مع غير السعودي الذي سبق أن انتهت خدمته بالفصل للمصلحة العامة إلا بعد موافقة الجهة التي قررت فصله.

(ج) لا يجوز التعاقد مع غير السعودي الذي انتهت خدمته بسبب الانقطاع عن العمل ويستثنى من ذلك الحالات التي يفتنح وزير الخدمة المدنية من المبررات الداعية للغياب كما لا يجوز التعاقد مع غير السعودي الذي سبق أن انتهت خدمته بسبب عدم الصلاحية للعمل أو الذي سبق أن انتهت خدمته بسبب فصله تأديبياً بقرار من مجلس المحاكمة أو لإدانته جنائياً .

تاسعاً: أحكام ختامية وانتقالية

(المادة التاسعة والأربعون)

تخضع كافة المبالغ التي تدفع للمتعاقد والمزايا النقدية والعينية التي يتمتع بها بموجب العقد للضرائب والرسوم وغير ذلك من التكاليف المقررة عليه بالمملكة من تاريخ التوقيع على العقد وما يطرأ عليها من تعديلات بعد هذا التاريخ.

(المادة الخمسون)

أي دعوى أو مطالبة تنشأ حول أي من بنود العقد ترفع إلى ديوان المظالم بالمملكة العربية السعودية للنظر فيها وفقاً لنظام الديوان ولقواعد المرافعات والإجراءات أمامه. (١)

(المادة الحادية والخمسون)

يمارس الوزير أو رئيس المصلحة المستقلة أو وزير الخدمة المدنية أو من يفوضه كل منهم صلاحية تنفيذ أحكام هذه اللائحة وفقاً للقواعد المعمول بها بالنسبة للموظفين السعوديين .

(١) تم وضع هذه المادة (الخمسون) وفقاً لما ورد بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٨٣٨/١ وتاريخ ١١/٨/١٤٢٣هـ



(المادة الثانية والخمسون)

مع عدم الإخلال بالأحكام الواردة في المادة (١٤) تسري أحكام هذه اللائحة على المتعاقدين المستجدين من تاريخ التعاقد معهم ، أما العقود السارية فتسري عليها أحكام هذه اللائحة ابتداءً من تاريخ تجديد العقد لمن كان عقده لمدة سنة ، أما من كان عقده لمدة تزيد عن سنة فتسري من تاريخ ابتداء أقرب سنة تعاقدية على تاريخ نفاذ هذه اللائحة ، كما يجوز منحه علاوة سنوية وفقاً لأحكام المادة (١٣) وفي حالة انتهاء الخدمة وإبرام عقد جديد مع نفس المتعاقد يتحدد راتبه في العقد الجديد وفقاً لأحكام هذه اللائحة.

(المادة الثالثة والخمسون)

يكون لوزير الخدمة المدنية حق معادلة الشهادات التي لم ترد في هذه اللائحة والجداول الملحق بها وذلك للأغراض الوظيفية فقط. (١)

عاشراً : قسم الملحق

١	ملحق رقم (١)	- عقد التوظيف
٢	ملحق رقم (٢)	- جدول رواتب الوظائف الصحية
٣	ملحق رقم (٣)	- جدول رواتب المهندسين
٤	ملحق رقم (٤)	- جدول رواتب المهندسين من الدول المتقدمة
٥	ملحق رقم (٥)	- جدول رواتب المتخصصين
٦	ملحق رقم (٦)	- جدول رواتب التعليم العام
٧	ملحق رقم (٧)	- جدول رواتب التعليم الفني والمهني
٨	ملحق رقم (٨)	- جدول رواتب المساعدين الفنيين والحرفيين
٩	ملحق رقم (٩)	- جدول رواتب الوظائف الادارية
١٠	ملحق رقم (١٠)	- جدول رواتب المدرسين الإنجليز
١١	عقد الاستخدام في السفارات والممثلات ومكاتب الملحقيين خارج المملكة .	

(١) تم وضع هذه المادة بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ١٣٧ وتاريخ ١٣/٥/١٣٩٩هـ.



الملحق رقم (١)

{ عقد التوظيف }

أنه في يوم / / ١٤ هـ الموافق / / ٢٠٠٠م تم التعاقد بين كل من :-
أولاً: وزارة أو مصلحة أو مؤسسة عامة المشار إليها فيما بعد (بالوزارة).
ثانياً: المشار إليه فيما بعد (بالمتعاقد).
واتفق الطرفان على ما يأتي :

مادة (١) يباشر المتعاقد واجبات وظيفه في مقر
الوزارة أو فروعها وتشمل واجبات هذه الوظيفة ما يأتي:

- (أ)
- (ب)
- (ج)

(د) أية واجبات تكلفه بها الوزارة ، ويتعهد المتعاقد بتأدية ما يعهد به إليه من واجبات
ومسئوليات بدقة وأمانة وعلى أفضل وجه يستطيعه.
(على أن يؤدي المتعاقد عمله على أساس ٤٨ ساعة في الأسبوع). (١)

مادة (٢) يسري هذا العقد لمدة وتبدأ هذه المدة من التاريخ
الذي يغادر فيه المتعاقد موطنه متوجهاً إلى المملكة على الا تزيد المدة بين مغادرة الوطن والتقدم
لمباشرة العمل وفقاً لتعليمات الوزارة على ثلاثة أيام أو من اليوم الذي يتقدم فيه المتعاقد لمباشرة
العمل وفقاً لتعليمات الوزارة إذا كان مقيماً في البلد الذي توجد به الوظيفة ووقع فيه العقد.

مادة (٣) تدفع الوزارة إلى المتعاقد راتباً شهرياً مقداره (.....) وكتابة
ريال سعودي يصرف في نهاية كل شهر هجري وبديل انتقال
شهري مقداره (.....) كتابة (.....) ريال سعودي.

(١) تحديد ساعات العمل تمت بموجب تعميم وزارة الخدمة المدنية رقم ١٤٠٦/٢٣/٢٢ وتاريخ ١٤٠٦/٦/١هـ بناء على ما لاحظته الوزارة من عدم تضمين عقود المتعاقدين ساعات العمل المطلوب أدائها من المتعاقد . ولذلك قامت بالتشاور مع عدد من الجهات الحكومية التي يتوافر فيها اعداد كبيرة من المتعاقدين وانتهى الامر الى ضرورة تضمين عقود المتعاقدين لساعات العمل المطلوبة في الاسبوع .على ان يكون التكليف بالعمل الساعات الزائدة على الدوام اليومي الحكومي أمر جوازي للجهة الادارية عند اقتضاء مصلحة العمل ذلك . ولكن إذا احتاج العمل إلى التكليف بالعمل الاضافي فإنه لا تصرف مكافأة إلا ما زاد عن (٤٨) ساعة الاسبوعية وفي حدود ما يسمح به النظام.



مادة (٤) تؤمن الوزارة للمتعاقد وأفراد عائلته تذاكر السفر الجوي الآتية :-
أ- مرة حين القدوم من موطنه إلى المملكة في بداية مدة العقد مالم يكن مقيماً بالمملكة عند تعيينه ومرة أخرى حين العودة إلى موطنه في نهاية مدة العقد ويستثنى من ذلك من كان مقيماً بالمملكة عند تعيينه وكانت مدة خدمته أقل من سنتين.
ب- من المملكة إلى موطنه ذهاباً وإياباً مرة كل سنة أثناء مدة العقد عندما يرخص له بإجازة عادية، وتمنح تذاكر السفر في حدود اربعة اشخاص بمن في ذلك المتعاقد نفسه.

مادة (٥) تدفع الوزارة إلى المتعاقد ما يلي :-
(أ) بدل سكن مقداره (رقماً.....) وكتابة ريال سعودي
ويدفع هذا البديل دفعة واحدة سنوياً ومقدماً في بداية مدة العقد ثم في بداية كل سنة من سنوات التجديد، ولا يستحق المتعاقد بدل السكن إذا أمنت الوزارة له مسكناً (مؤثث). (١)
(ب) بدل تجهيز عند بدء التعاقد بمقدار ٥٠ / ٠ من الراتب الشهري المقرر له.

مادة (٦) يستحق المتعاقد إجازة عادية براتب كامل مقدارها خمسة وأربعون يوماً عن كل سنة كاملة من سنوات الخدمة وتعتبر العطلة الصيفية بالنسبة للمدرسين بمثابة الإجازة العادية ويجوز تكليفهم أثناء الإجازة بمهام تتعلق بعملهم على أن لا يقل ما يتمتع به المدرس من الإجازة عن خمسة واربعين يوماً سنوياً.

مادة (٧) لا يجوز الحصول على الإجازة العادية الا بعد استحقاقها فعلاً ، ويجوز عند الضرورة تجزئتها بحيث لا تزيد على فترتين ولا تصرف تذاكر السفر إلا عند التمتع بالفترة الاخيرة منها.

مادة (٨) للوزارة وفقاً لمتطلبات العمل أن تؤجل الحصول على الإجازة العادية على الا تتجاوز مدة التأجيل خمسة أشهر من السنة الجديدة للمتعاقد وللوزارة كذلك إلغاء الإجازة كلها أو بعضها على أن يكون الإلغاء بموافقة المتعاقد ، ويكون التعويض عنها بمبلغ يعادل راتب المتعاقد في السنة التي استحققت فيها الإجازة.

مادة (٩) إذا أصيب المتعاقد بجرح أو مرض يمنعه من أداء عمله بصورة مؤقتة استحق إجازة مرضية مدتها شهر براتب كامل ويجوز تمديدها شهرين آخرين بنصف راتب ، وذلك عن كل سنة من سنوات الخدمة ، ولا تستحق الإجازة المرضية إذا وقعت الإصابة أو المرض أثناء وجود المتعاقد في الخارج في إجازة عادية.

مادة (١٠) تستحق المتعاقد إجازة وضع براتب كامل مدتها خمسة وأربعون يوماً بما في ذلك أيام العطل الرسمية.

(١) تم إضافة لفظة (مؤثث) بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٣٩١/١ وتاريخ ٢٠/٧/١٤١٦ هـ



مادة (١١)

- أ- يخضع المتعاقد لكافة الاحكام الواردة بالفصل الثاني من الباب الثاني من نظام الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم رقم م/٤٩ وتاريخ ١٠/٧/١٣٩٧ هـ تحت عنوان (الواجبات) وكذلك الاحكام المكملة لها والواردة باللوائح التنفيذية للنظام المذكور.
- ب- يخضع المتعاقد بالنسبة إلى الأخطاء الوظيفية التي يرتكبها أثناء الخدمة لنظام تأديب الموظفين الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٧ في ١/٢/١٣٩١ هـ وكافة القرارات المكملة له.

مادة (١٢) إذا تخلف المتعاقد عن التقدم لمباشرة مهام وظيفته وفقاً للتعليمات المبلغة له دون عذر مشروع خلال شهر من تاريخ توقيعه على العقد أو موافقته على التعاقد جاز للوزارة إلغاء العقد ويعتبر عندئذ كأن لم يكن وتخطر الوزارة المتعاقد بذلك كتابياً وتسقط كافة حقوقه قبلها.

مادة (١٣) إذا لم يرغب أي من طرفي العقد تجديده وجب عليه إخطار الطرف الآخر بذلك كتابة قبل انتهاء مدة العقد بشهرين على الأقل وإلا تجدد العقد لمثل مدته بقوة النظام.

مادة (١٤) ينتهي العقد قبل انتهاء مدته في الحالات الآتية :-

- أ- قبول الاستقالة.
- ب- الانقطاع عن العمل دون عذر مشروع تقبله الوزارة لمدة تزيد على خمسة عشر يوماً متوالية متى رأت الوزارة إنهاء العقد لهذا السبب.
- ج- إلغاء الوظيفة.
- د- العجز عن أداء العمل.
- هـ- عدم الصلاحية للوظيفة.
- و- الفصل التأديبي بقرار من مجلس المحاكمة.
- ز- الفصل للمصلحة العامة.
- ح- الحكم على المتعاقد بحد شرعي أو الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة أو السجن لمدة تزيد على سنة في أية جريمة أخرى.

مادة (١٥)

- أ- يمنح المتعاقد بعقد شخصي عند انتهاء الخدمة مكافأة تعادل راتب نصف شهر عن كل سنة من سنوات خدمته بشرط أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات متوالية على الأقل في الخدمة بموجب العقد وبحد أقصى مقداره (٥٠,٠٠٠) خمسون ألف ريال.
- ب- أما المتعاقد بالإعارة فيمنح عند انتهاء الخدمة مكافأة تعادل ربع راتب شهر عن كل سنة كاملة من سنوات خدمته بشرط أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات متوالية على الأقل في الخدمة بموجب العقد وبحد أقصى مقداره (٢٥,٠٠٠) خمسة وعشرون ألف ريال.

مادة (١٦)

- أ- يمنح المتعاقد الذي تنتهي خدمته بسبب إلغاء الوظيفة أو الفصل للمصلحة العامة تعويضاً يعادل راتب شهرين أو راتب المدة المتبقية من العقد أيهما أقل.



ب- يعامل المتعاقد في حالة الاصابة بعجز أو عاهة دائمة تمنعه من العمل بصورة قطعية أو وراثته في حالة الوفاة بما يعامل به الموظف السعودي وفقاً للأحكام المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية ولوائحه التنفيذية بشرط أن يكون العجز أو الوفاة ناشئين بسبب العمل.

مادة (١٧) إذا انتهت خدمة المتعاقد بسبب الانقطاع عن العمل أو فصله بقرار من مجلس المحاكمة أو إدانته جنائياً (أو ثبت إعطائه دروساً خصوصية) سقط حقه في التعويض عن مدة الاجازة وفي مكافأة نهاية الخدمة. (١)

مادة (١٨) تخضع كافة المبالغ التي تدفع للمتعاقد أو المزايا النقدية والعينية التي يتمتع بها بموجب هذا العقد للضرائب والرسوم وغير ذلك من التكاليف المقررة عليه بالمملكة من تاريخ التوقيع على العقد وما يطرأ عليها من تعديلات بعد هذا التاريخ.

مادة (١٩) في حالة وفاة المتعاقد تتحمل الوزارة كافة النفقات اللازمة لنقل جثمانه ونقل افراد عائلته إلى موطنه ، وإذا كان المتوفى أحد افراد عائلة المتعاقد المنصوص عليهم في المادة (١٨) من اللائحة تحملت الوزارة نفقات نقل الجثمان ويمنح المرافق تذكرة اركاب بالطائرة مرجعاً على حساب الوزارة.

مادة (٢٠) أي دعوى أو مطالبة تنشأ حول أي من بنود العقد ترفع إلى ديوان المظالم بالمملكة العربية السعودية للنظر فيها وفقاً لنظام الديوان ولقواعد المرافعات والاجراءات أمامه. (٢)

مادة (٢١) يرجع إلى لائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٤٥) وتاريخ ١٣٩٨/٨/١ هـ في كل مالم يرد في شأنه نص في هذا العقد.

مادة (٢٢) حرر هذا العقد من أصل و صور وأعطيت صورة منها بالمجان إلى المتعاقد واحتفظت الوزارة بالأصل وباقي الصور.

المتعاقد	الوزارة
الاسم/	الاسم/
التوقيع/	الوظيفة/
	التوقيع/

(١) عبارة (أو ثبت إعطائه دروساً خصوصية) تضاف لعقود المدرسين فقط حسب الاتفاق الذي تم بين وزارة التربية والتعليم (التعليم حالياً) ووزارة الخدمة المدنية وفقاً للمادة السابعة من اللائحة وذلك بموجب خطاب وزارة الخدمة رقم ٢٤٦٣٥ وتاريخ ١٤١٠/٨/٢٠ هـ.

(٢) تم وضع هذا البند وفقاً للتعديل الصادر على المادة (٥٠) من قبل مجلس الخدمة المدنية بقراره رقم ٨٣٨/١ وتاريخ ١٤٢٣/١١/٨ هـ.



الملحق رقم (٢)

جدول رواتب الوظائف الصحية بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ١٤٣٢/٣/٢٠هـ (١)

الحاصلون على مؤهلاتهم من الدول المتقدمة (٩)			الحاصلون على مؤهلاتهم من الدول النامية			الخبرات	المؤهلات والخبرات		الفئة	المجموعة		
الحد الأعلى للراتب	علاوة الخبرة	الراتب الأساسي	الحد الأعلى للراتب	علاوة الخبرة	الراتب الأساسي		المؤهلات					
١٣٨٠٠	٤٦٠	٦٩٠٠	٨٠٥٠	٢٣٠	٤٦٠٠	قبل الترشيح على الفئة براعي توفر عدد سنوات الخبرة المشتركة بعد المؤهل العلمي المطلوب لشغل الفئة حسب ما هو محدد بلائحة الوظائف الصحية	بكالوريوس طب		طبيب مقيم	(٧) الأطباء (البشريين والأسنان)		
١٨٤٣٠	٥٨٥	٩٦٥٥	١٣١٢٠	٣٨٠	٧٤٢٠		بكالوريوس طب + دبلوم لا تقل مدته عن (سنة)					
٢٨٣٣٠	٨٦٥	١٥٣٥٥	١٦٨٣٥	٥٠٥	٩٢٦٠		ماجستير طب أو ما يعادله بعد دراسة (سنتين) على الأقل بعد البكالوريوس					
٣١٤٤٠	٩٠٠	١٧٩٤٠	١٨٧٠٥	٥٣٠	١٠٧٥٥		دكتوراه طب أو ما يعادلها بعد دراسة (ثلاث سنوات) على الأقل		طبيب نائب			
٤٢٢٠٠	١١٠٥	٢٥٦٢٥	٢٢١٢٠	٦٦٥	١٢١٤٥		دكتوراه طب أو ما يعادلها بعد دراسة (ثلاث سنوات) على الأقل		طبيب استشاري			
١٠٠٠٥	٣٤٥	٤٨٣٠	٥٠٤٠	١٧٥	٢٤١٥		بكالوريوس		صيدلي		الصيدالة	
١١٨٤٥	٣٤٥	٦٦٧٠	٥٩٦٠	١٧٥	٣٣٣٥		ماجستير		صيدلي أول			
١٣٦٨٠	٤١٥	٧٤٥٥	٧٥٩٠	٢٣٠	٤١٤٠		دكتوراه		صيدلي استشاري			
١٧٥٣٠	٦٠٥	٨٤٥٥	٥٠٤٠	١٧٥	٢٤١٥		في تخصصات: (أخصائي اجتماعي وأخصائي صحة عامة وأخصائي علاج طبيعي وأخصائي بصريات وأخصائي تغذية)	بكالوريوس			أخصائي	الأخصائيون غير الأطباء
١٨٣٦٥	٥٣٥	١٠٣٤٠	٥٩٦٠	١٧٥	٣٣٣٥			ماجستير			أخصائي أول	
٢١٩٠٠	٦٦٥	١١٩٢٥	٧٥٩٠	٢٣٠	٤١٤٠	دكتوراه		أخصائي استشاري				
١٧٥٣٠	٦٠٥	٨٤٥٥	٨٥٣٥	٢٩٥	٤١١٠	بقية التخصصات الصحية غير ما ذكر أعلاه		بكالوريوس		أخصائي		
١٨٣٦٥	٥٣٥	١٠٣٤٠	١٠٠٩٥	٢٩٥	٥٦٧٠			ماجستير		أخصائي أول		
٢١٩٠٠	٦٦٥	١١٩٢٥	١٢٩٦٥	٣٩٥	٧٠٤٠			دكتوراه		أخصائي استشاري		
١٥٥٤٠	٤١٥	٩٣١٥	٤٣١٥	١١٥	٢٥٩٠		الثانوية العامة + دبلوم لمدة لا تقل عن (سنتين)		*** (٧)	(٨) الفنيون		
١٦٧٨٥	٤١٥	١٠٥٦٠	٤٦٦٠	١١٥	٢٩٣٥		الثانوية العامة + دبلوم لمدة لا تقل عن (ثلاث سنوات)		فني			
٦٧٤٥	١٨٥	٣٩٧٠	٣٧١٠	١١٥	١٩٨٥		الثانوية العامة + دبلوم لمدة لا تقل عن (سنة)		مساعد صحي	المساعدون الصحيون		

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.

(٢) * يقتصر تطبيق هذا الجدول على مسميات الوظائف المشمولة بلائحة الوظائف الصحية الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٢٤١/١) وتاريخ ١٤١٢/٣/٢٨هـ.

** يرعى عند التعاقد الجديد أن يتم تحديد الراتب على ضوء الفئة المراد التعاقد عليها، والمؤهل العلمي المطلوب لشغلها حسب لائحة الوظائف الصحية، والخبرات العملية المتوفرة بعد المؤهل العلمي المطلوب للفئة لا ينظر للمؤهلات العلمية الزائدة عنها.

*** فئة فني فقط/ عند تحديد راتب هذه الفئة يلاحظ نسبة الزيادة المحددة للعاملين في الأقسام الوارد الفقرة (٨-١) من تعليمات هذا الجدول المرفقة.



تعليمات جدول رواتب الوظائف الصحية: (١)

١. يشترط أن تتوفر لدى المتعاقد عند التعاقد خبرة لا تقل عن سنتين، ويستثنى الحالات التي يتعذر فيها تطبيق هذا الشرط بعد الاتفاق على ذلك مع وزارة الخدمة المدنية ولا يشمل الاستثناء الفئات التي يشترط لشغلها توفر عدد من سنوات الخبرة المحددة بلائحة الوظائف الصحية.
٢. يشترط لصحة التعاقد أن تتوفر لدى المتعاقد المؤهل العلمي المطلوب للفئة، وعدد سنوات الخبرة المشترطة لشغلها المحددة بلائحة الوظائف الصحية، أما المؤهلات العلمية الزائدة عن متطلبات شغل الفئة في حال توفرها فإنه يستحق عنها علاوة خبرة بحسب مدتها الزمنية شريطة أن لا تتداخل هذه المدة مع سنوات الخبرة المحترقة منعاً للازدواجية.
٣. الحد الأقصى لسنوات الخبرة التي تحتسب عند بداية التعاقد ويمنح عنها علاوة خبرة (١٥) سنة شريطة أن تكون بعد المؤهل العلمي المحتسب لتحديد الراتب وحسب طبيعة عمل الوظيفة ويدخل ضمن الـ (١٥) سنة خبرة، (سنتي) الخبرة المشترطة توفرها عند بداية التعاقد، ومدة المؤهلات العلمية الزائدة عن متطلبات شغل الفئة المشار إليها في الفقرة (٢) أعلاه، وكذلك سنوات الخبرة المشترطة لشغل فئة الوظيفة المحددة في لائحة الوظائف الصحية، بحيث يستحق عنها علاوة خبرة.
٤. يشترط لاحتساب الخبرة المكتسبة داخل المملكة في المستشفيات والمستوصفات والمراكز الصحية في القطاع الخاص أن تتوفر فيها الضوابط التي تضمنها وزارة الخدمة المدنية.
٥. الخبرة المعتبرة في تحديد الراتب هي الخبرة التي تقضى في مستشفيات حكومية أو جامعية أو أهلية معترف بها، ولا تحتسب في ذلك فترة الامتياز وكذلك الخبرة التي تقضى في العيادات الخاصة، وكذلك الخبرة في مستشفيات غير معترف بها.
٦. تلتزم الجهة المتعاقدة باستصدار شهادة تصنيف مهني لمؤهل المتعاقد العلمي والعمل من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية تؤكد كفاءته المهنية للفئة التي تريد التعاقد معه عليها وكذلك تسجيل مهني للمتعاقد عن طريق الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
٧. الأطباء :-
 - ٧-١- يستحق الراتب على أساس التزام الطبيب بالتفرغ الكامل للعمل الحكومي وأداء عمل إضافي لا يقل عن ثلاث ساعات في اليوم الواحد.
 - ٧-٢- يجب التقيد بسمى الفئة المهني الوارد بلائحة الوظائف الصحية.
 ٨. (فني) الحاصل على مؤهلاته من دول نامية :
 - تمنح زيادة على الراتب المستحق بنسبة (٦٠%) لرئيسات التمريض والعاملين بالأقسام الحرجة وأقسام الأورام وفني ممرض وممرضة عناية مركزة وكلية وطوارئ وعناية قلبية وعناية حديثي الولادة وفني التخدير، وذلك اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل فعلياً في أحد هذه الأقسام ويتم إيقاف الزيادة اعتباراً من تاريخ تكليف أو نقل الفني إلى قسم آخر غير ما ذكر،

(١) ألحقت هذه التعليمات بجدول رواتب الوظائف الصحية بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة وذلك بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ.



ويشار إلى ذلك في العقد المبرم، ويمكن الاتفاق بين معالي وزير الصحة ومعالي وزير الخدمة المدنية إضافات مسميات وظائف أخرى غير ما ذكر آنفاً متى دعت الحاجة لذلك.

٩. الدول المتقدمة :

٩-١- يقتصر تطبيق الجدول على الحاصلين على مؤهلاتهم وخبراتهم من الدول التالية:
(الولايات المتحدة الأمريكية ، كندا ، أوروبا ، اليابان ، استراليا ، نيوزلندا ، جنوب أفريقيا ، سنغافورة ، كويا ، ماليزيا) شريطة أن يكون عملهم بالمملكة بالمستشفيات التي تشتمل على أقسام للتنويم، ومتابعة العلاج، ويمكن بالاتفاق بين معالي وزير الصحة ومعالي وزير الخدمة المدنية إضافة دول أخرى غير ما ذكر متى دعت الحاجة لذلك.

١٠. الخبرة المكتسبة في دولة نامية تمنح علاوة خبرة الدول النامية وإن كان المؤهل العلمي من دولة متقدمة، وكذلك الحال بالنسبة للخبرة المكتسبة في دولة متقدمة تمنح علاوة خبرة الدول المتقدمة وإن كان المؤهل العلمي من دولة نامية، مع التقيد بالشرط الوارد بالفقرة (٩-١) أعلاه.

ملحوظة: صدر خطاب معالي وزير الخدمة المدنية رقم ٢٩٧٧٨ وتاريخ ١٠/٧/١٤٢٦هـ إلى معالي وزير الصحة حول ما تضمنه محضر اللجنة المشكلة من الحرس الوطني، ووزارات - الدفاع والطيران، والداخلية، والصحة، والمالية، والخدمة المدنية، وجامعة الملك سعود. حول موضوع احتساب الخبرة عند التعاقد مع غير السعوديين لشغل الوظائف الطبية والطبية المساعدة . وذلك (بجواز) التعاقد ابتداءً مع هؤلاء في حدود عدد سنوات الخبرة المكتسبة من الخارج بشرط أن لا تتجاوز الحد الأعلى سواء كان التعاقد من الداخل او الخارج وذلك حسب ماتقتضيه حاجة العمل واستقطاب الكوادر الطبية والفنية المتميزة. كما يجوز النظر في هذه الخبرات عند تجديد التعاقد بشرط أن يكون المتعاقد قد ارفق الخبرات (المعتبرة) عند إجراء التعاقد معه أول مرة ومدونة في نموذج طلب التعاقد (١٤٧) أو بطاقة التعاقد ولا يترتب على الأخذ بهذه التعليمات أي التزامات مالية بأثر رجعي. ولا تشمل هذه التعليمات الخبرات التي اكتسبت بعد التعاقد معه ونتيجة لعمله داخل المملكة. حيث أن هذه الخدمات قد احتسبت له ومنح عنها علاوات دورية.



الملحق رقم (٣)

جدول رواتب المهندسين بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ٢٠/٣/١٤٣٢هـ (١)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الاعلى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب
بكالوريوس هندسة	٣٣٣٥	١٥٠	١٥	٥٥٨٥
ماجستير في الهندسة	٣٩١٠	١٧٥	١٥	٦٥٣٥
دكتوراه في الهندسة	٤٧١٥	٣٤٥	١٥	٩٨٩٠

تعليمات جدول رواتب المهندسين :

- يعامل وفق جدول رواتب المهندسين الاشخاص الذين يتم التعاقد معهم على وظائف بمسمى مهندس مثل مهندس مدني أو مهندس كهربائي أو مهندس معماري وما شابه ذلك.
- الخبرة المعتبرة في تحديد الراتب هي التي تقضي في أعمال هندسية وتكون ثابتة بشهادة صادرة عن جهات حكومية أو نقابات أو جمعيات هندسية معترف بها.
- يستحق الراتب على أساس التزام المتعاقد بالتفرغ الكامل للعمل الحكومي.
- يجب أن تتوفر لدى المتعاقد خبرة عملية لا تقل مدتها عن سنتين وذلك فيما عدا الحالات التي يتعذر فيها تطبيق هذا الشرط.

الملحق رقم (٤)

جدول رواتب المهندسين من الدول المتقدمة (غير السعوديين) بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ٢٠/٣/١٤٣٢هـ (٢)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الاعلى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب
بكالوريوس هندسة	٦٩٠٠	٣٤٥	١٥	١٢٠٧٥
ماجستير في الهندسة	٨٠٥٠	٤٠٥	١٥	١٤١٢٥
دكتوراه في الهندسة	٩٧٧٥	٤٩٠	١٥	١٧١٢٥

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للاتحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.

(٢) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للاتحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



الملحق رقم (٥)

جدول رواتب المتخصصين بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ٢٠/٣/١٤٣٢هـ (١)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الأدنى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب عند التعاقد
بكالوريوس	٢٤١٥	١٧٥	١٥	٥٠٤٠
ماجستير	٣٣٣٥	١٧٥	١٥	٥٩٦٠
دكتوراه	٤١٤٠	٢٣٠	١٥	٧٥٩٠

تعليمات جدول رواتب المتخصصين:

- عند تقدير الراتب وفقاً لهذا الجدول ، يجب مراعاة ما يلي :
- ١- الخبرة المعتبرة في تحديد الراتب هي الخبرة في طبيعة عمل الوظيفة التي يعين عليها المتعاقد.
 - ٢- يستحق الراتب على اساس التزام المتعاقد بالتفرغ الكامل للعمل الحكومي.
 - ٣- يجب أن تتوفر لدى المتعاقد عند التعاقد خبرة عملية لا تقل مدتها عن سنتين فيما عدا الحالات التي يتعذر فيها تطبيق هذا الشرط.
 - ٤- يقصد بالوظائف التخصصية التي يطبق عليها هذا الجدول على سبيل الحصر ما يلي:-
 - أ- المجموعة العامة للوظائف التخصصية – عدا الأطباء والمهندسين- حسبما هو مبين في دليل التصنيف.
 - ب- الوظائف التي تكون مسمياتها مصنفة في مرتبة لا تقل عن السادسة ، (أخصائي تنظيم ، باحث تنظيم وإدارة ، أخصائي تخطيط ، باحث تخطيط ، أخصائي ميزانية ، باحث ميزانية ، محلل أساليب كمبيوتر ، مبرمج ، أخصائي إحصاء ، مفتش بحري ، مفتش آثار ، أخصائي تصنيف ، أخصائي امتحانات ، أخصائي مكنتات ، مترجم ، محلل حسابات ، محاسب ، أخصائي جمركي ، أخصائي مستودعات ، أخصائي اجتماعي ، باحث اجتماعي ، أخصائي رياضة ، أخصائي قوى عاملة ، باحث صحفي ، مذيع ، مراقب أخبار ، مراقب مطبوعات ، مراقب برامج ، مخرج ، منفذ ، مهندس زراعي ، مراجع حسابات ، (مدقق حسابات ، مراقب حسابات) في الاجهزة الرقابية. محرر صحفي إنجليزي ، باحث اقتصادي ، أخصائي إحصاء ، باحث قضايا ، باحث تدريب في الاجهزة التدريبية فقط ، مدقق مالي ، أخصائي بحوث تاريخية ، باحث نفسي ، باحث ثقافي ، (باحث مخطوطات ، باحث وثائق ، باحث مكنتات) في دارة الملك عبد العزيز . باحث انتمان زراعي ، باحث إعلامي ، أخصائي غابات ، أخصائي قياس ذكاء ، أخصائي دراسات إسلامية ، أخصائي مواصفات تغذية ، أخصائي معامل علوم كيميائي ، مدرب بمعهد الدراسات الدبلوماسية ، محرر أخبار ،

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للاتحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



أخصائي تغذية ، باحث إحصائي ، محرر مجلة إنجليزي، منتج، وأية وظيفة أخرى يرى الرئيس العام لديوان الخدمة المدنية (وزير الخدمة المدنية حالياً) إضافتها لذلك.
٥- يتعين أن يكون المؤهل في نفس تخصص الوظيفة ويستثنى من ذلك الوظائف التي لا يوجد لها عادة تخصص في الجامعات مثل وظائف المذيعين وأخصائي الجمارك.



الملحق رقم (٦)

جدول رواتب التعليم العام بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الأعلى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب
الشهادة المتوسطة + دبلوم تربوي لمدة سنتين.	١٣٥٠	٧٠	١٥	٢٤٠٠
الشهادة المتوسطة + دبلوم تربوي لمدة ثلاث سنوات.	١٥٤٥	٧٠	١٥	٢٥٩٥
الشهادة المتوسطة + دبلوم تربوي لمدة أربع سنوات.	١٧٤٠	٧٠	١٥	٢٧٩٠
الشهادة المتوسطة + دبلوم تربوي لمدة خمس سنوات.	١٩٣٥	٧٠	١٥	٢٩٨٥
الشهادة المتوسطة + دبلوم تربوي لمدة ست سنوات.	٢١٢٠	٧٠	١٥	٣١٧٠
الثانوية العامة.	١٥٤٥	٨٥	١٥	٢٨٢٠
الثانوية العامة + دبلوم تربوي لمدة سنة.	١٧٤٠	٨٥	١٥	٣٠١٥
الثانوية العامة + دبلوم تربوي لمدة سنتين.	١٩٣٥	٨٥	١٥	٣٢١٠
الثانوية العامة + دبلوم تربوي لمدة ثلاث سنوات.	٢١٢٠	٨٥	١٥	٣٣٩٥
الشهادة الجامعية غير التربوية.	٢٢٢٠	١٠٠	١٥	٣٧٢٠
الشهادة الجامعية غير التربوية + دبلوم تربوي لمدة لا تقل عن سنة.	٢٦٠٠	١١٥	١٥	٤٣٢٥
ماجستير غير تربوي.	٢٧٩٥	١١٥	١٥	٤٥٢٠
الشهادة الجامعية التربوية.	٢٥١٠	١١٥	١٥	٤٢٣٥
الشهادة الجامعية التربوية + دبلوم تربوي لمدة لا تقل عن سنة.	٢٩٠٠	١١٥	١٥	٤٦٢٥
ماجستير تربوي.	٣٢٨٠	١٤٠	١٥	٥٣٨٠
دكتوراه تربوي أو غير تربوي	٤٧١٥	١٧٥	١٥	٧٣٤٠

٢٠/٣/١٤٣٢هـ (١)

^١ صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للاتحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



تعليمات جدول رواتب التعليم العام :

عند تقدير الراتب وفقاً لهذا الجدول يجب مراعاة ما يلي :

- أ- يتم تقدير رواتب المدرسين ومن في حكمهم حسب التعريف المحدد في المادة (٣) من هذه اللائحة.
- ب- لا يجوز التعاقد في مجال التعليم العام مع شخص لا يتوفر لديه أحد المؤهلات المنصوص عليها في جدول الرواتب الموضح أعلاه واستثناءً من ذلك إذا كان من بين المتعاقدين السارية عقودهم عند تطبيق هذا الجدول من لا تتوفر فيه هذه الشروط فيستمر براتبه ويجوز منحه العلاوة السنوية المقررة.
- ج- يجب أن تتوفر لدى الشخص الذي يتم التعاقد معه في مجال التعليم العام إذا لم يكن مؤهله تربوياً خبرة عملية لا تقل عن سنتين باستثناء المؤهلات النادرة التي لا يمكن تسديد الاحتياج لها.
- د- يجوز منح من يحمل مؤهلاً نادراً علاوة لا تتجاوز ٢٠% من الراتب المقرر حسب هذا الجدول وتحدد وزارة الخدمة المدنية المؤهلات النادرة التي يشملها هذا الوصف في بداية كل عام دراسي.



الملحق رقم (٧)

جدول رواتب التعليم الفني والمهني بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ٢٠/٣/١٤٣٢هـ (١)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الأعلى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب
- شهادة متوسطة صناعية أو زراعية.	١٤٧٠	٩٥	١٥	٢٨٩٥
شهادة متوسطة مع دبلوم صناعي أو زراعي لمدة سنتين.	١٧٢٥	٩٥	١٥	٣١٥٠
شهادة ثانوية صناعية أو زراعية أو كفاءة متوسطة مع دبلوم صناعي أو زراعي لمدة ثلاث سنوات.	٢٠٧٠	١١٥	١٥	٣٧٩٥
دبلوم صناعي أو زراعي لمدة سنة واحدة بعد الثانوية العامة أو المهنية.	٢٣٠٠	١١٥	١٥	٤٠٢٥
دبلوم صناعي أو زراعي لمدة سنتين بعد الثانوية العامة أو المهنية.	٢٦٤٥	١١٥	١٥	٤٣٧٠
دبلوم صناعي أو زراعي لمدة ثلاث سنوات بعد الثانوية العامة أو المهنية.	٣٠٥٠	١١٥	١٥	٤٧٧٥
دبلوم صناعي أو زراعي لمدة اربع سنوات بعد الثانوية العامة أو المهنية.	٣٣٣٥	١٤٠	١٥	٥٤٣٥
بكالوريوس هندسة.	٣٣٣٥	١٤٠	١٥	٥٤٣٥
ماجستير هندسة.	٣٩١٠	١٧٥	١٥	٦٥٣٥
دكتوراه هندسة.	٤٧١٥	٣٤٥	١٥	٩٨٩٠
دبلوم تجاري لمدة سنة بعد الثانوية التجارية.	١٧٨٥	٩٥	١٥	٣٢١٠
دبلوم تجاري لمدة سنتين بعد الثانوية التجارية.	٢٠١٥	٩٥	١٥	٣٤٤٠
بكالوريوس تجارة.	٢٤١٥	١١٥	١٥	٤١٤٠
بكالوريوس تجارة مع دبلوم تربوي لمدة لا تقل عن سنة.	٢٦٤٥	١١٥	١٥	٤٣٧٠
شهادة الماجستير في التجارة.	٣٣٣٥	١٤٠	١٥	٥٤٣٥
شهادة الدكتوراه في التجارة.	٤٧١٥	١٧٥	١٥	٧٣٤٠

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



تعليمات جدول رواتب التعليم الفني والمهني :

- ١- (أ) يطبق هذا الجدول على مدارس ومعاهد ومراكز التعليم الفني ولا يطبق على مدارس ومعاهد التعليم العام ، حتى وإن كان المدرس يحمل مؤهلاً من المؤهلات المنصوص عليها في هذا الجدول وشمل التعليم الفني والمهني ، التعليم في المدارس الصناعية والزراعية ، والتجارية، ومراكز التدريب المهني ومدارس التمريض ومعهد المساعدين الفنيين.
 - (ب) تعادل شهادات الفنون والصناعات والفنون التطبيقية والفنون الجميلة لمدة أربع سنوات بعد الثانوية العامة الدبلوم الصناعي أو الدبلوم الزراعي لمدة أربع سنوات دراسية بعد الثانوية العامة.
 - (ج) شهادة المعاهد الفنية العليا التي تعادل البكالوريوس أو الماجستير في الهندسة تقابل هذين المؤهلين حسب الاحوال.
 - (د) تقابل مؤهلات الفنيين والمهنيين من الاختصاصات الآتية:- (فن الطباعة لينوتايب - صف - أوفست- إنترتايب - زكوغراف- ماكينات طباعة مؤهل الدبلوم الصناعي لمدة ثلاث سنوات دراسية بعد الكفاءة المتوسطة إذا كانوا يحملون المتوسطة مع خبرة ثلاث سنوات في مؤسسة طباعة معترف بها ويقابل مؤهل الدبلوم الصناعي لمدة ثلاث سنوات دراسية بعد الثانوية العامة إذا كانوا يحملون الشهادة الثانوية مع خبرة ثلاث سنوات في مؤسسة طباعة معترف بها.
 - (هـ) البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه في الزراعة أو الطب البيطري أو الصيدلة أو التغذية أو الكمبيوتر أو التمريض تعادل الشهادات المماثلة في الهندسة.
 - (و) حاملو المؤهلات في الطب يطبق عليهم جدول رواتب الاطباء البشريين.
 - (ز) حاملو المؤهل في الرسم أو التمريض عدا ما ذكر يطبق عليهم جدول رواتب الحرفيين والمهنيين.
 - (ح) حاملو المؤهلات الأخرى عدا ما ذكر يطبق عليهم جدول رواتب التعليم العام.
- ٢- الخبرة المعتبرة في تحديد الراتب هي التي تقضى في جهة حكومية أو جهة خاصة معترف بها وفي الوظائف الآتية أو ما يماثلها. مدرس، مشرف اجتماعي، موجه تربوي، مساعد مدير، مدير، مفتش فني.
 - ٣- يجب أن تتوفر لدى المتعاقد عند التعاقد خبرة عملية لا تقل مدتها عن سنتين ويجوز التجاوز عن هذا الشرط اذا تعذر الحصول على من يتوفر لديه ذلك.



الملحق رقم (٨)

جدول رواتب المساعدين الفنيين والحرفيين بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ١٤٣٢/٣/٢٠هـ (١)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الأعلى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب
دبلوم فني أو حرفي لمدة سنة بعد الابتدائية.	١٠٣٥	٧٠	١٥	٢٠٨٥
دبلوم فني أو حرفي لمدة سنتين بعد الابتدائية.	١٢١٠	٧٠	١٥	٢٢٦٠
دبلوم فني أو حرفي لمدة ثلاث سنوات بعد الابتدائية.	١٤٧٠	٧٠	١٥	٢٥٢٠
دبلوم فني أو حرفي لمدة أربع سنوات بعد الابتدائية.	١٧٢٥	٧٠	١٥	٢٧٧٥
شهادة متوسطة مهنية.	١٤٧٠	٩٥	١٥	٢٨٩٥
شهادة متوسطة مهنية + دبلوم فني أو حرفي لمدة سنة.	١٧٠٠	٩٥	١٥	٣١٢٥
شهادة متوسطة مهنية + دبلوم فني لمدة سنتين.	١٩٨٥	٩٥	١٥	٣٤١٠
شهادة متوسطة مهنية مع دبلوم فني أو حرفي لمدة ثلاث سنوات.	٢٢٩٥	٩٥	١٥	٣٧٢٠
الثانوية المهنية.	١٩٨٥	١١٥	١٥	٣٧١٠
الثانوية المهنية + دبلوم فني أو حرفي لمدة لا تقل عن سنة.	٢٢٤٥	١١٥	١٥	٣٩٧٠
- الثانوية المهنية مع دبلوم فني أو حرفي لمدة لا تقل عن سنتين.	٢٥٩٠	١١٥	١٥	٤٣١٥
- الثانوية المهنية مع دبلوم فني أو حرفي لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.	٢٩٣٥	١١٥	١٥	٤٦٦٠

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً لللائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



تعليمات جدول رواتب المساعدين الفنيين والمهنيين والحرفيين:

عند تقدير الراتب وفقاً لهذا الجدول يجب مراعاة ما يلي :-

- ١ - الشهادة الابتدائية مع ثلاث سنوات خبرة تعادل دبلوم لمدة سنة بعد الابتدائية.
- ٢ - الكفاءة المتوسطة مع خبرة ثلاث سنوات تعادل الكفاءة المهنية أو الفنية.
- ٣ - الثانوية العامة مع خبرة ثلاث سنوات تعادل الثانوية المهنية أو الحرفية.
- ٤ - بالنسبة للقائمين على رأس العمل ولا يتوفر لديهم الحد الأدنى من المؤهلات المطلوبة تعتبر ست سنوات خبرة معادلة لدبلوم سنة بعد الشهادة الابتدائية.
- ٥ - تكون الخبرة المعتبرة هي الخبرة في طبيعة عمل الوظيفة التي يعين عليها المتعاقد.



ملحق رقم (٩)

جدول رواتب الوظائف الادارية بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ٢٠/٣/١٤٣٢هـ (١)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الاعلى لسنوات الخبرة	الحد الاعلى للراتب
(المترجمون)	١٨٤٠	٩٥	١٥	٣٢٦٥
- الثانوية العامة مع خبرة في مجال الترجمة المطلوبة لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.				
- الثانوية العامة مع دبلوم لغة أجنبية لمدة لا تقل عن سنة وإجادة الترجمة من اللغة العربية إلى اللغة الأجنبية المطلوبة وبالعكس.	٢٠٧٠	١٠٥	١٥	٣٦٤٥
- الثانوية العامة وإجادة الترجمة من اللغة العربية إلى اللغة الأجنبية المطلوبة وبالعكس مع دبلوم لغة أجنبية لمدة لا تقل عن سنتين.	٢١٨٥	١١٥	١٥	٣٩١٠
(بقية الوظائف الإدارية)	١٦١٠	٧٠	١٥	٢٦٦٠
- شهادة جامعية.				
شهادة الثانوية العامة.	١٢٩٠	٥٠	١٥	٢٠٤٠

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



تعليمات جدول رواتب الوظائف الإدارية التي تراعى عند تقدير الراتب:

- ١- يتم تقدير الراتب حسب فئة الوظيفة وفقاً لما هو موضح بالجدول ، ويكون تقدير راتب المترجمين الذين تقل مؤهلاتهم عن الشهادة الجامعية وفقاً لما هو محدد بالجدول.
- ٢- يكون تقدير الراتب بالنسبة لفئة وظائف نساخ الآلة حسب مسمى الوظيفة فإذا كان مسمى الوظيفة بمسمى ناسخ آلة كاتبة فقط فيقدر الراتب على أساس أنه كاتب آلة عربية، أما إذا كانت الوظيفة بمسمى ناسخ آلة كاتبة عربي وإفرنجي وتوفر مؤهل شغلها فيقدر الراتب عندئذ على هذا الأساس.
- ٣- يعامل ناسخ الآلة الإفرنجية معاملة ناسخ الآلة عربي وإفرنجي.
- ٤- يتم تقدير رواتب الوظائف الإدارية على النحو الآتي :-
 - أ- إذا كانت الوظيفة مصنفة بالمرتبة السادسة فما فوق فيحدد الراتب على أساس الشهادة الجامعية أو الشهادة الثانوية مضافاً إليها الخبرات اللازمة لها مع مراعاة الحد الأعلى لسنوات الخبرة المحتسبة.
 - ب- أما إذا كانت الوظيفة مصنفة بالمرتبة الخامسة فما دون فيحدد الراتب على أساس الشهادة الثانوية مع الخبرات المتوفرة في حدود الحد الأقصى لسنوات الخبرة المحتسبة ولا يجوز احتساب المؤهل الجامعي وإن توفر.
- ٥- الخبرة المطلوبة هي الخبرة في طبيعة عمل الوظيفة المطلوب من المتعاقد أدائها سواء كانت (مترجم) أو (ناسخ) أو وظيفة إدارية. ويجب أن تكون صادرة من جهات حكومية أو مؤسسات أهلية معتبرة.
- ٦- سنوات الخبرة المطلوبة ضمن المؤهل الدراسي لا يحسب عنها أية علاوة.



ملحق رقم (١٠)

جدول رواتب المدرسين الإنجليز بعد إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) حسب الأمر السامي الكريم رقم (٢٣/أ) وتاريخ ٢٠/٣/١٤٣٢هـ (١)

المؤهلات	الراتب الأساسي	علاوة الخبرة	الحد الأعلى لسنوات الخبرة	الحد الأعلى للراتب
شهادة تأهيل المدرسين بعد الثانوية (ثلاث سنوات) Teachers Training. cert	٤٨٣٠	١٧٥	١٥	٧٤٥٥
ماجستير بعد الثانوية	٤٨٣٠	١٧٥	١٥	٧٤٥٥
الشهادة الجامعية B.A.	٥١٧٥	١٧٥	١٥	٧٨٠٠
الشهادة الجامعية + دبلوم التربية B.A. + Dip .Of Educ	٥٨٦٥	٢١٠	١٥	٩٠١٥
الشهادة الجامعية + دبلوم تعليم الأجنبيات B.A. + T.E.F.L	٦٠٤٠	٢١٠	١٥	٩١٩٠
الشهادة الجامعية + الدبلومين أعلاه B.A. + T.E.F.L + Dip	٦٣٨٥	٢٢٥	١٥	٩٧٦٠
شهادة الماجستير M.A.	٦٢١٠	٢٢٥	١٥	٩٥٨٥
شهادة الماجستير + دبلوم تربوي M.A. + Dip .Of Educ	٦٣٨٥	٢٤٥	١٥	١٠٠٦٠
شهادة الماجستير + دبلوم تعليم الأجنبيات M.A. + T.E.F.L	٦٥٥٥	٢٤٥	١٥	١٠٢٣٠
شهادة الماجستير + الدبلومين أعلاه M.A. + T.E.F.L + Dip Of Educ	٦٧٣٠	٢٦٠	١٥	١٠٦٣٠
ماجستير في تعليم الأجنبيات M.A. In T.E.F.L	٦٥٥٥	٢٤٥	١٥	١٠٢٣٠

(١) صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٩٣٥/١) وتاريخ ١٤٣٦/٢/٩هـ المتضمن إضافة بدل غلاء المعيشة بنسبة (١٥%) إلى رواتب وعلاوات غير السعوديين المتعاقد معهم وفقاً للائحة توظيف غير السعوديين في الوظائف العامة.



تعليمات جدول رواتب الإنجليز:

أ- لا يجوز التعاقد في مجال التدريس مع شخص لا يتوفر لديه أي مؤهل من المؤهلات المنصوص عليها في جدول الرواتب.

ب- لا يجوز التعاقد مع شخص لا يتوفر لديه خبرة سنتين على الأقل في طبيعة العمل.
ج- يفضل من بين حملة هذه المؤهلات من له خبرة في تدريس هذه اللغة للطلاب العرب.



(العقد الموحد)

للاستخدام في السفارات والممثلات ومكاتب الملحقين التجاريين في الخارج

- أعد هذا العقد بالاتفاق بين وزارة الخدمة المدنية ووزارة الخارجية حيث تم موافقة صاحب السمو الملكي وزير الخارجية عليه بموجب خطاب سموه رقم ٢١١٢ وتاريخ ١٤١٨/١/٢١ هـ بناء على المادة (٦/٤) من اللوائح التنفيذية لنظام الخدمة المدنية، التي أدخلت حالياً ضمن مواد (لائحة التعيين في الوظائف العامة). تحت الرقم (٧) حيث تنص على أن (يجوز تعاقد الممثلات ومكاتب الملحقين في الخارج مع السعوديين أو غيرهم وفق قواعد يتم الاتفاق عليها بين وزارة الخدمة المدنية ووزارة الخارجية).



بسم الله الرحمن الرحيم

المملكة العربية السعودية
السفارة السعودية في
الملحقية

(عقد عمل)

إنه في اليوم الأول من شهر عام ١٤ هـ الموافق / / ٢٠ م
تم التعاقد بين كل :

١ - ممثلية المملكة العربية السعودية في ويمثلها في هذا العقد

-:

الإسم/..... طرف أول
الوظيفة/.....

٢- السيد/..... طرف ثاني
الجنسية/.....
نوع الهوية/..... رقمها/..... تاريخها: / / مصدرها/.....
واتفق الطرفان على ما يأتي :

مادة (١) يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول في
بوظيفة/.....

وتشمل واجبات الوظيفة ما يلي :-

(أ).....
(ب).....

(ج) طاعة الرؤساء ، وأداء واجبات العمل بدقة وأمانة على أفضل وجه ممكن والمحافظة على الوقت
والوثائق والمستندات والأدوات والآلات والأجهزة والممتلكات الخاصة بالبعثة (أو الممثلة أو
الملحقية).

(د) الترفع عن كل ما يؤثر في استمرار ونفاد هذا العقد، والمحافظة على أسرار الوظيفة، وعدم
استعمال سلطتها ونفوذها للمصلحة الخاصة.

(هـ) أية واجبات أخرى يكلف بها.

مادة (٢) اتفق الطرفان على أن تكون مدة هذا العقد (سنة)، ويتجدد تلقائياً إذا لم يخطر أحد الطرفين
الأخر خطياً برغبته في إنهائه قبل نهاية مدته بشهرين على الأقل.

مادة (٣) يكون (الطرف الثاني) المعين ابتداءً تحت التجربة مدة ثلاثة أشهر، ويحق (للطرف الأول)
خلالها أو في نهايتها إنهاء العقد وفقاً للمادة (١٦) الفقرة (ك) دون أن يكون (للطرف الثاني)
أي حقوق أو تعويضات عدا راتب المدة التي عمل بها.

مادة (٤) على الطرف الثاني أن يباشر مهام وظيفته في مقرها خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أيام من تاريخ
توقيع العقد وإلا اعتبر العقد ملغى مالم يكن التأخير بسبب قهري يقبله الطرف الأول.

مادة (٥) يشترط في الطرف الثاني أن يكون لائقاً صحياً وخالياً من الأمراض المعدية، والمزمنة،
والعاهات المستديمة التي تمنعه من القيام بواجبات العمل، ويثبت ذلك بموجب تقرير طبي



معتمد من الجهة التي يحددها (الطرف الأول) وإذا ثبت غير ذلك مستقبلاً فإنه يحق (للطرف الأول) إنهاء العقد.

مادة (٦) يجوز للطرف الأول أن ينتدب الطرف الثاني في مهمة أو مهام رسمية خارج مقر عمله لمدة أو مدد لا تتجاوز في مجموعها شهراً في السنة ، وفي هذه الحالة يدفع له راتب يوم واحد عن كل ليلة يقضيها خارج مقر عمله ، كما يؤمن له فقط وسيلة النقل اللازمة أو تذكرة السفر بالطائرة على الدرجة السياحية أو أجرة القطار أو السيارة.

مادة (٧) يدفع الطرف الأول للطرف الثاني راتباً شهرياً مقطوعاً مقداره ما يعادل (.....) ويصرف في نهاية كل شهر هجري ، ويشمل هذا الراتب التأمينات الاجتماعية والصحية وخلافه. (٣٤)

مادة (٨) يجوز (للطرف الأول) منح (الطرف الثاني) علاوة سنوية عند تاريخ تجديد العقد السنوي بنسبة (٥ / ٠) من الراتب الشهري كحد أقصى وذلك بناء على كفاءة ونشاط الطرف الثاني وبعد أخذ موافقة الوزارة المسبقة على ذلك.

مادة (٩) يستحق (الطرف الثاني) إجازة عادية مدتها (ثلاثون يوماً) في السنة براتب كامل.

مادة (١٠) يحق (للطرف الأول) تأجيل تمتع (الطرف الثاني) بإجازته العادية على أن لا تتجاوز مدة التأجيل خمسة أشهر من تاريخ استحقاق الإجازة ، كما يحق له تجزئة الإجازة على فترتين إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك ، ولا يجوز التعويض عن الإجازة مادياً.

مادة (١١) يجوز (للطرف الأول) في الحالات الطارئة التي يفتنع بها منح (الطرف الثاني) إجازة اضطرارية لمدة خمسة أيام كحد أقصى خلال السنة.

مادة (١٢) يستحق (الطرف الثاني) - إذا كانت امرأة متعاقدة - إجازة وضع براتب كامل مدتها أربعون يوماً بما في ذلك أيام العطلة الرسمية.

مادة (١٣) أ- يستحق الطرف الثاني في حالة المرض أو الإصابة التي تمنعه من أداء عمله بصورة مؤقتة إجازة مرضية لا تتجاوز مدتها شهراً واحداً براتب كامل خلال السنة الواحدة، ولا تستحق الإجازة المرضية إذا كانت الإصابة أو المرض الذي يعاني منه (الطرف الثاني) أثناء التمتع بإجازته ، ويشترط في إثبات ذلك تقديم تقرير طبي معتمد من الجهة التي يحددها (الطرف الأول). كما يسقط حق الطرف الثاني في تلك الإجازة المرضية بانتهاء السنة المستحقة فيها.

ب- إذا كان المرض أو الإصابة ناتجة بسبب العمل واثناء تأديته له وبدون خطأ أو تقصير منه يستحق (الطرف الثاني) إجازة مرضية براتب كامل مدتها ثلاثة أشهر كحد أقصى في السنة الكاملة بموجب تقرير طبي معتمد من الجهة التي يحددها الطرف الأول.

ج- إذا استنفد (الطرف الثاني) ما يستحقه من الإجازة المرضية الواردة في الفقرة (أ) أو (ب) من هذه المادة ولم يعد لمزاولة عمله أو أصبح غير لائقاً صحياً أو يعاني من بعض

^{٣٤} عند تحديد راتب الوظيفة يجب ملاحظة ما يلي :-

أ- توفر المؤهلات العلمية والعملية المطلوبة للوظيفة المتعاقد عليها.

ب- مراعاة معدلات الرواتب التي تعطي لوظيفة مماثلة في الدولة المضيفة سواء في القطاع العام أو الخاص أو المشليات.

ج- أخذ موافقة الوزارة المبدئية على ذلك.

د- يلاحظ ما ورد في المادة (٧) حيث يعتبر الراتب الشهري (للطرف الثاني) راتباً مقطوعاً يشمل أي تأمينات إجبارية تفرضها أنظمة العمل في الدولة المضيفة سواء كانت تأمينات اجتماعية أو صحية أو خلافه . وبناء عليه يتم استقطاع الجزء المترتب على المثلثة لقاء ذلك من الراتب الشهري (للطرف الثاني) ويتم سداده للجهات الرسمية في الدولة المضيفة بانتظام.



الأمراض المعدية أو المزمنة أو العاهات المستديمة فإنه يحق (للطرف الأول) معاملته وفق المادة (١٦) فقرة (د) وذلك بإنهاء عقده باعتباره عاجزاً عن العمل.

مادة (١٤) إذا تعرض (الطرف الثاني) للمرض أو الإصابة بسبب العمل أو أثناء تأديته له ودون خطأ أو تقصير منه فإن (الطرف الأول) يلتزم بتغطية نفقات علاجه لمدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر ويعامل بعدها وفق المادة (١٣) فقرة (ج) وذلك في حالة عدم وجود تأمين صحي (للطرف الثاني).

مادة (١٥) عند انتهاء الخدمة يمنح (الطرف الثاني) مكافأة مقدارها راتب نصف شهر عن كل سنة من سنوات خدمته وفقاً لآخر راتب تقاضاه ويحد أقصى قدره (٤٠,٠٠٠) أربعون ألف ريال أو ما يعادلها بالشروط التالية:-

أ- أن يكون (الطرف الثاني) قد أمضى ثلاث سنوات كاملة ومنتالية على الأقل في الخدمة بالممثلة.
ب- أن لا يكون السبب في إنهاء العقد ما ورد في الفقرات (و- ز- ح- ط- ي) من المادة (١٦).

مادة (١٦) ينتهي العقد قبل انتهاء مدته في الحالات التالية:-

أ- طي قيد الطرف الثاني للمصلحة العامة.

ب- إلغاء الوظيفة المتعاقد عليها.

ج- الوفاة.

د- العجز الصحي عن العمل أو انتهاء مدة الإجازات المرضية.

هـ- قبول الاستقالة.

و- الانقطاع عن العمل دون عذر مشروع يقبله (الطرف الأول) لمدة تزيد عن خمسة عشر يوماً متتالية أو ثلاثين يوماً متقطعة خلال سنة العقد.^(٣٥)

ز- التقصير في أداء العمل أو العجز عن القيام بواجبات الوظيفة.

ح- سوء السلوك.

ط- إذا ثبت أن الطرف الثاني غير لائق صحياً أو يعاني من أمراض معدية أو مزمنة أو عاهات مستديمة قبل التعاقد معه.

ي- الحكم على الطرف الثاني في جريمة مخلة بالشرف أو الامانة أو بالسجن.

ك- عدم الصلاحية للقيام بالعمل خلال فترة التجربة أو في نهايتها.

ل- عدم مباشرة الطرف الثاني لعمله بعد ثلاثة ايام من تاريخ توقيع العقد واعتبار العقد كأن لم يكن.

مادة (١٧) يصرف (للطرف الثاني) ما يعادل راتب شهرين أو راتب المدة المتبقية من العقد أيهما أقل إضافة إلى مكافأة نهاية الخدمة إذا كان يستحقها حسب المادة (١٥) في حالة إنهاء العقد للسببين التاليين:-

أ. طي قيد (الطرف الثاني) للمصلحة العامة.

ب. إلغاء الوظيفة المتعاقد عليها.

مادة (١٨) يصرف لورثة (الطرف الثاني) في حالة وفاته أو له في حالة إنهاء عقده لعجزه الصحي عن العمل أو انتهاء مدة الإجازات المرضية إضافة إلى مكافأة نهاية الخدمة الواردة في

المادة (١٥) إذا توفرت شروطها تعويضاً على النحو التالي:-

أ- راتب شهر واحد إذا لم تكن الوفاة أو العجز بسبب العمل.

^{٣٥} يتم احتساب عدد الأيام المتقطعة لغياب (الطرف الثاني) عن العمل خلال سنة العقد وفقاً لقرارات الحسم من الراتب الشهري الصادرة للانقطاع عن العمل.



ب- رواتب ثلاثة أشهر ، إذا كانت الوفاة أو العجز ناتجة بسبب العمل وأثناء تأديته له ودون خطأ أو تقصير منه على ألا يقل التعويض عن (٥٠٠٠) خمسة آلاف ريال كحد أدنى ، ولا يزيد عن (٤٠٠٠٠) أربعين ألف ريال كحد أقصى.

مادة (١٩) ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في حالة إخطار أحد طرفي العقد الآخر خطياً برغبته في إنهائه قبل نهايته بشهرين على الأقل.

مادة (٢٠) يعتبر توقيع الطرفين على هذا العقد التزاماً منهما بمضمونه ، كما يعتبر توقيع (الطرف الثاني) نهائياً وليس له حق المطالبة بغير ما تضمنه العقد.

مادة (٢١) تعتبر النسخة العربية هي الأصل ، وأي خلاف يقع بين طرفي العقد حول أي مادة من موادها يعرض الأمر على وزارة الخدمة المدنية بالمملكة العربية السعودية ، ويعتبر رأيها حول الموضوع نهائياً.

مادة (٢٢) حرر هذا العقد من ثلاث نسخ يعطى (للطرف الثاني) نسخة منها ويحتفظ (الطرف الأول) بالنسخ الباقية.

الطرف الثاني

...../الاسم
...../التوقيع

الطرف الأول

...../الاسم
...../التوقيع
...../الوظيفة

الختم الرسمي

راجع البيانات

...../الاسم
...../التوقيع

...../الوظيفة